



Etisk retningslinjer for innkjøp for Killingmo Freseservice AS

Formål

Killingmo Freseservice AS sitt hovedmål er opprettholde og videreutvikle en økonomisk bærekraftig virksomhet som leverer asfaltfresing og veivedlikehold med presisjon og nøyaktighet til våre kunder.

Innenfor de resursmessige rammer og påvirkningskraft Killingmo Freseservice har, skal vi tilstrebe at alle våre leverandører og samarbeidspartnere respekterer og etterlever de lovbestemte krav som til enhver tid gjelder der hvor våre aktiviteter finner sted, herunder de internasjonale anerkjente menneskerettighetene, samt de grunnleggende rettigheter og prinsipper som gjelder i arbeidslivet.

Prinsipper for samarbeid og konsekvenser ved brudd

Killingmo Freseservice AS leverandører skal levere varer og tjenester som er produsert i overensstemmelse med våre etiske retningslinjer. Leverandørene er også forpliktet til å informere og å følge opp sine underleverandører på samme måte.

På forespørsel har leverandøren plikt til å dokumentere at de etiske retningslinjene etterleves. Dette kan gjøres gjennom en egenerklæring, gjennom samtaler ned leverandører eller gjennom kartlegging av forholdene på produksjonsstedet.

Når det oppdages brudd på de etiske retningslinjene, skal Killingmo Freseservice AS i samarbeid med leverandøren lage en plan for hvordan man kan utbedre forholdet. Leverandøren plikter å utbedre forholdet innen rimelig tid. Dersom leverandøren ikke klarer å utbedre forholdet, eller gjentatte brudd oppdages kan Killingmo Freseservice AS heve eller kansellere kontrakten med øyeblikkelig virkning. Det samme gjelder dersom vesentlige brudd oppdages

Krav til egen virksomhet

De ansatte i Killingmo Freseservice AS er vår viktigste resurs og ansikt utad. Vi er derfor opptatt av at de ansatte skal ha gode og trygge arbeidsforhold med regulerte arbeidstidsordninger og konkurransedyktige lønnsbetingelser uten noen form for diskriminering.

Killingmo Freseservice AS jobber kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet i samarbeid med de ansatte. I den anledning er de ansatte gjort kjent med at Killingmo Freseservice AS er forpliktet til, men ikke begrenset til, å oppfylle alle lovpålagte krav og minstestandarder i relasjon til arbeidsforholdet, herunder bedriftens etiske retningslinjer.

Grunnleggende retningslinjer for alle leverandører og forretningspartnere

Killingmo Freseservice AS bygger sine etiske retningslinjer på de grunnleggende prinsipper som Etisk Handel Norge anvender. All produksjon av varer og tjenester skal skje innenfor følgende rammer:

1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)

Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Leverandøren skal sørge for at alle ansatte står fritt frem til å avslutte arbeidsforholdet etter å ha meddelt dette til arbeidsgiver på en rimelig måte. Ansatte skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)

Leverandørens medarbeidere skal stå fritt til å bestemme om dem vil være medlem av en fagforening/arbeidstagerforening eller ikke, uten å bli utsatt for trusler eller press. Leverandøren anerkjenner og respekterer retten til kollektive forhandlinger i tråd med gjeldene lovverk.

3. Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)

Leverandøren skal ikke benytte seg av arbeidskraft fra barn under lovbestemt minimumsalder i noe land eller rettssystem.

4. Mangfold og diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet, eller andre egenskaper som er beskyttet ved lov.

5. Brutal behandling (Menneskerettighetserklæringen/UDHR)

Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelser.

6. Miljø og klima

Alle gjeldene miljølover med tilhørende forskrifter skal overholdes. Vi forventer at våre forretningspartnere aktivt støtter FNs bærekraftsmål.

7. HMS – Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr.155 og anbefaling nr. 164)

Leverandøren skal overholde gjeldene helse-, miljø- og sikkerhetsbestemmelser og sørge for et arbeidsmiljø som er trygt og helsefremmende.

8. Lønn (ILO konvensjon nr. 131)

Leverandøren skal overholder alle gjeldene nasjonale lovbestemmelser og bindende bransjestandarder knyttet til lønn, overtid og andre lovpålagte tillegg.



9. Arbeidstid (ILO konvensjon nr. 1 og 14)

Leverandøren skal overholder alle gjeldene nasjonale lovbestemmelser og bindende bransjestandarder knyttet til arbeidstider, pauser, hvileperioder og ferie.

10. Regulære ansettelses

Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelses skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

Læringsprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

11. Miljø

Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med føre varprinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

12. Korrupsjon

Alle former for bestikkelser er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

Leverandøren skal avstå fra alle former for hvitvasking.